

Berichterstattungspflicht nach VSoTr bezüglich Kinderarbeit in der Lieferkette

Elis ist eine internationale börsennotierte Unternehmensgruppe (Elis Group), die über 400.000 Kunden aus den Branchen Gesundheits- und Sozialwesen, Hotellerie und Gastronomie sowie Industrie, Handel und Dienstleistungen mit innovativen Textil- und Hygienesdienstleistungen versorgt. Damit ist Elis Pionier in seinem Geschäftsbereich. Unsere Führungsposition verdanken wir der Arbeit aller rund 55.000 Mitarbeitenden weltweit. Dabei sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt und den Menschen in unserem Umfeld bewusst.

Elis als Unternehmen verpflichtet sich, ethisch korrekt und verantwortungsbewusst zu handeln, schädliche Auswirkungen auf die Umwelt zu beschränken und sich für die höchsten Integritätsstandards einzusetzen. Durch unsere Einkäufe kommunizieren und pflegen wir ein Engagement für nachhaltige und ethisch verantwortliche Beschaffung, das Elis mit seinen Lieferanten teilt. In der Charta für nachhaltige und ethische Beschaffung (auch als „Charta“, „Code“ oder „Verhaltenskodex“ bezeichnet) sind daher die Anforderungen und die Erwartungen an alle unsere Geschäftspartner formal festgelegt.

Elis verurteilt jede Form von Kinderarbeit und wacht über die Einhaltung aller Sozialstandards gemäss den arbeitsrechtlichen Bestimmungen in jedem Land, in dem das Unternehmen vertreten ist, sowie aller wichtigen internationalen Richtlinien und Übereinkommen. Diese umfassen u.a.

- die ILO-Übereinkommen 138 und 182,
- das ILO-IOE Child Labour Guidance Tool for Business vom 15. Dezember 2015,
- sowie die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Durch die Einhaltung dieser international anerkannten gleichwertigen Regelwerke ist die Elis (Suisse) AG von den Sorgfalts- und Berichterstattungspflichten im Sinne von Artikel 9 VSoTr befreit.

Ausführlich dargelegt werden die Zusammenarbeit mit sowie die hohen Anforderungen, die Elis an Lieferanten und Partner stellt, im Universal Registration Document (Geschäftsbericht nach CSRD), v.a. Kapitel "Respecting human and labor rights", "Working responsibly with third parties" sowie "Continuing to integrate ethics into our business practices", das jährlich veröffentlicht wird. Das Dokument ist auf der Elis-Webseite öffentlich zugänglich (englische Version): [Link](#).